



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



Donne e lavoro

Strumenti di Innovazione Sociale

Linea Servizi per la Parità di genere

Anpal Servizi S.p.A.

Reggio Calabria, 27 Ottobre 2023



Le strategie europee e nazionali

L'azione della Linea Servizi per la Parità di Genere

► Per la prima volta in Italia il Governo nel 2021 ha definito la **Strategia Nazionale per promuovere le Pari Opportunità e la Parità di Genere 2021-2026**, nel solco tracciato dalla Gender Equality Strategy 2020-2025, approvata dal Parlamento dell'Unione Europea. La Strategia - di durata quinquennale - agisce in un orizzonte temporale che si concluderà nel 2026 ed intende produrre cambiamenti duraturi di natura strutturale.

La strategia si concentra su cinque priorità strategiche: Lavoro, Reddito, Competenze, Tempo, Potere.

Nell'ambito del **PNRR**, l'Italia ha inteso rivedere il paradigma lavoro - occupazione - donne e le misure maggiormente suscettibili di avere un impatto più diretto sulla parità di genere e sull'occupazione femminile sono:

-
- la creazione di un Sistema nazionale di certificazione della parità di genere, con l'obiettivo di incentivare le imprese ad adottare policy adeguate a ridurre il divario di genere in tutte le aree che presentano maggiori criticità;
 - la promozione dell'imprenditoria femminile, allo scopo di incrementare la partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
 - il potenziamento delle politiche attive del lavoro che contribuiranno, tra l'altro, a ridurre il numero di NEET, fra i quali si registra un significativo divario di genere.

► Il **Piano Nazionale FSE +** è dedicato proprio alle Donne e ai Giovani.

L'approccio che guida l'azione della **Linea Servizi per la parità di Genere** è coerente con gli obiettivi di sviluppo previsti della programmazione europea e nazionale, perché **valorizza i processi di transizione sociale, culturale in atto verso una maggiore equità nella distribuzione dei tempi di vita e di lavoro tra uomini e donne, e un minor divario nella realizzazione professionale, personale e familiare.**

La parità di genere nel mercato del lavoro

Cosa facciamo con le Regioni

► Supporto alle Amministrazioni regionali per la promozione e la diffusione di strumenti, metodologie, servizi e misure per la qualificazione del mercato del lavoro in ottica di genere

Roadmap per la diffusione della parità di genere con particolare attenzione alla Certificazione di Genere

Regione CALABRIA

Regione CAMPANIA

Regione PUGLIA

ANPAL SERVIZI
Metodologie
Formazione
Centro Studi
Strumenti Interattivi
Digital Learning
Assistenza tecnica

**AFOL Metropolitana
MILANO**

**Città metropolitana di
BOLOGNA**

Regione VENETO

Regione LIGURIA

La parità di genere nel mercato del lavoro

Cosa facciamo con i Centri per l'Impiego

- ▶ Ampliamento tematico del **Modulo sul Lep J - Le misure di conciliazione vita-lavoro** del piano formativo *ForPlus* destinato agli operatori dei CPI.
 - ▶ Il modulo formativo è finalizzato al miglioramento della qualità dei servizi dei CPI dal punto di vista di una maggiore attenzione e considerazione, in ottica di genere, delle esigenze degli utenti relative alla gestione dei tempi di vita e di lavoro e alla conciliazione tra vita familiare e vita professionale.
 - ▶ Uno dei contributi tematici del modulo riguarda la **Certificazione della parità di genere nelle aziende**

La parità di genere nel mercato del lavoro

Cosa facciamo con il Sistema della Domanda e il Sistema della Rappresentanza

Percorso online «Schemi orari flessibili» rivolto alle aziende, consistente in 11 video pillole formative accessibili gratuitamente, contenenti suggestioni ed informazioni sull'implementazione in azienda di soluzioni orarie flessibili e funzionali a:

- Aumentare la produttività e la redditività aziendale
- Offrire risposte alle persone per gestire meglio i tempi di vita e di lavoro
- Preparare le aziende a inserire misure coerenti con la Certificazione per la parità di genere

La parità di genere nel mercato del lavoro

Cosa facciamo con le Scuole e le Università

► **Percorsi di promozione e diffusione** rivolti ad allieve, allievi e docenti funzionali ad aumentare l'interesse verso il tema del miglioramento del mercato del lavoro in ottica di genere, attraverso giochi, quiz, brevi seminari e confronti.